

CATEGORIA	DIVISIONE	DIPENDENTI N.	QUOTA PRESENZA		QUOTA VALUTAZIONE		TOTALE
			GG.	IMPORTO	punteggio	IMPORTO	IMPORTO
DIRIGENTI	Div. Ambiente	1	0	0	0	0	0
IMPIEGATI	Div. Ambiente	14	4.064	€ 6.272,39	1.159	€ 14.591,60	€ 20.863,99
OPERAI	Div. Ambiente	96	32.303	€ 52.601,77	8.109	€ 96.145,04	€ 148.746,81
QUADRI	Div. Ambiente	1	273	€ 454,81	98	€ 1.233,80	€ 1.688,61
DIRIGENTI	Div. Acqua	==	==	==	==	==	==
IMPIEGATI	Div. Acqua	5	1.269	€ 1.508,88	637	€ 2.213,67	€ 3.722,55
OPERAI	Div. Acqua	1	278	€ 373,19	82	€ 546,55	€ 919,74
QUADRI	Div. Acqua	2	505	€ 677,92	194	€ 1.079,78	€ 1.757,70
	<b>TOTALE</b>	<b>120</b>	<b>38.692</b>	€ 61.888,96	<b>10.279</b>	€ 115.810,44	€ 177.699,40

Il premio si compone di due voci:

Quota presenza e Quota valutazione

La quota presenza viene data dal numero di giorni lavorati nel corso dell'anno, dal totale dei giorni lavorativi si detraggono tutte le assenze ad eccezione dei giorni di ferie.

La cifra ottenuta dei giorni di presenza viene poi moltiplicata per il coefficiente giornaliero

La quota valutazione si ottiene dal punteggio di valutazione secondo i parametri stabiliti a priori, che si basano sui concetti di efficienza, attitudine, partecipazione e professionalità.

La valutazione viene approvata dalla Direzione Aziendale dopo essersi confrontata con i vari responsabili di valutazione.

Il punteggio ottenuto viene quindi moltiplicato per la quota base, definita a priori in base al montepremio stabilito annualmente.

Le due quote formano quindi il totale da assegnare ad ogni lavoratore in servizio nel corso dell'anno.

Il premio viene assegnato anche ai lavoratori a tempo determinato e in somministrazione che abbiano lavorato per almeno tre mesi nel corso dell'anno solare.